

AVISO

CONTRATAÇÃO

TÉCNICO DE ORIENTAÇÃO, RECONHECIMENTO E VALIDAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Está aberto o concurso de um Técnico Especializado TORVC, através da **aplicação informática SIGRHE, disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)**, para o Agrupamento de Escolas Monte da Lua, ao abrigo do ponto 3, do artigo 38º, do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de Junho na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio..

1. IDENTIFICAÇÃO DA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

2. IDENTIFICAÇÃO DA DURAÇÃO DO CONTRATO

O presente contrato é celebrado até 31 de agosto de 2018.

3. IDENTIFICAÇÃO DO LOCAL DE TRABALHO

Agrupamento de Escolas Monte da Lua, Sintra .

4. CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES

Responsável pelas etapas de acolhimento, diagnóstico, informação e orientação encaminhamento e pela condução dos processos de reconhecimento validação e certificação de competências previstas no artigo 8 da Portaria nº232/2016 de 29 de agosto.

5. NÚMERO DE HORAS DE TRABALHO

35 horas semanais em regime diurno e nocturno.

6. REQUISITOS DE ADMISSÃO

Habilitação académica de nível superior
Apresentação de portfólio e currículo em suporte papel;

7. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

CrITÉrios de Seleção	Ponderação	SubcritÉrios	Subponderação
Avaliação do currículo e Portefólio	30%	Classificação final da licenciatura - 10 a 13 valores - 14 a 16 valores - 17 a 20 valores	5% 2 pontos 3 pontos 5 pontos
		Formação complementar na área de educação e formação de adultos - sem formação - mestrado - doutoramento	5% 0 pontos 3 pontos 5 pontos
		Formação profissional/Dinamização de projetos no âmbito do TORVC - sem formação - Até 50h - 51 a 100 h - Mais de 100h	10% 0 pontos 4 pontos 6 pontos 10 pontos
		Última avaliação de desempenho - Excelente - Relevante - Adequado - Sem avaliação - Inadequado	10% 10 pontos 9 pontos 7 pontos 5 pontos 0 pontos
Entrevista de avaliação de competências	35%	Demonstração de conhecimentos na área para que é contratado	20%
		Motivação, facilidade de comunicação e relacionamento	5%
		Adequação do perfil de competências do candidato	10%
Número de anos de experiência profissional (Numa escala de 0 a 20 valores, segundo os níveis classificativos – n.º 5 do art. 18º da portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril)	35%	10 ou mais anos de serviço	35 pontos
		Entre 7 e 9 anos de serviço	30 pontos
		Entre 4 e 6 anos de serviço	20 pontos
		Entre 1 e 3 anos de serviço	10 pontos
		Menos de 1 ano de serviço	5 pontos

Disposições finais

a) O processo de candidatura encontra-se aberto através da **aplicação informática SIGRHE**, disponibilizada pela **Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE)** na sua página na Internet e decorre pelo prazo de 3 dias úteis a contar da data da disponibilização na aplicação informática SIGRHE.

b) O portefólio e o currículo devem ser entregues em suporte de papel nos serviços administrativos da escola sede ou enviados por correio durante os 3 dias úteis em que decorre o processo de candidatura.

c) Entrevista de avaliação de competências

Os candidatos serão avisados com, pelo menos 48 horas de antecedência, por correio de electrónico ou telefone.

- Os candidatos que no dia da entrevista não estiverem presentes aquando da respetiva chamada serão excluídos.
- No dia da entrevista os candidatos devem ser detentores de toda a documentação comprovativa dos elementos constantes no currículo.
- A entrevista será efetuada com base num guião composto por um conjunto de questões relacionadas com o perfil de candidato desejado, associado a uma grelha de avaliação individual.
- A entrevista é realizada pelo júri do procedimento, designado por despacho da Diretora do Agrupamento, de 19 de outubro.

Agrupamento Monte da Lua, 19 de outubro de 2017

A Diretora do Agrupamento Monte da Lua

Ana Teresa Vieira Louro

Agrupamento de Escolas Monte da Lua – 172455 • Sede: Escola Secundária de Santa Maria

Rua Pedro Cintra • 2710-436 Sintra Telefone (Geral): 219231880

Internet: www.agml.pt E-mail: dir.montedalua@agml.pt